



## ПОЛОЖЕНИЕ О НОМИНИРОВАНИИ И ОПРЕДЕЛЕНИИ ЛАУРЕАТОВ ПРЕМИИ ЧЕЛОВЕК ГОДА «ДЕЛОВОЙ КВАРТАЛ КАЗАНЬ» 2016

Премия «ЧЕЛОВЕК ГОДА» на сегодня является уникальной региональной премией, победителей в которой определяют представители и эксперты самого бизнес-сообщества города.

Все номинации носят отраслевую направленность развития региона, также редакция журнала «Деловой квартал» оставляет за собой право выбрать победителя в спец. номинации «ЧЕЛОВЕК ГОДА по выбору редакции».

Премия «Человек года» вручается руководителям компаний Казани, получившим признание деловых и личностных качеств в профессиональном сообществе. Эти люди имеют высокие личные достижения, внесли наиболее весомый вклад в развитие своей отрасли бизнеса, внедряют инновационные проекты и технологии, развивают и поддерживают социально ориентированные проекты города/региона. В каждой номинации представлено не более 6 персон.

Оценка реализованных номинантами проектов для премии «ЧЕЛОВЕК ГОДА 2016» проводится за период с 1 августа 2015 г. по 1 августа 2016 г.

Премией награждаются номинанты, победившие по результатам экспертного опроса отраслевых экспертных групп. Победа на коммерческой основе не допускается.

Все номинанты и члены экспертного совета, победители премии прошлых лет (известные горожане из сферы науки, культуры, искусства и представители политической элиты) приглашаются на торжественный прием в честь лауреатов премии в начале декабря 2016 г., где будут названы имена обладателей премии «ЧЕЛОВЕК ГОДА 2016».

### НОМИНАЦИИ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ГОДА-2016»

1. **РЕЗИДЕНТЫ ОЭЗ, ТЕХНОПАРКОВ** (входят представители компаний и предприятий - резидентов ОЭЗ и технопарков, действующих в регионе)
2. **ЧЕЛОВЕК ГОДА В ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ** (входят представители отраслевых производственных компаний)
3. **ЧЕЛОВЕК ГОДА В АГРОПРОМЕ** (входят представители агропромышленного комплекса)
4. **ДЕВЕЛОПЕР ГОДА** (входят персоны компаний – застройщиков жилой, коммерческой и других видов недвижимости)
5. **ЧЕЛОВЕК ГОДА В ИТ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЯХ** (входят представители крупных ИТ – парков, девелоперы успешных интернет–проектов и интернет – стартапов, digital и веб компаний, крупные компании системной интеграции, телекоммуникационные компании)
6. **СТРАХОВЩИК ГОДА** (входят представители федеральных и региональных страховых компаний)
7. **ОТКРЫТИЕ ГОДА** (межотраслевая номинация, которая выделяет реализованные проекты, глобально повлиявшие или в перспективе влияющие на развитие отрасли. Входят представители таких сфер, как: ИТ, инновации, здравоохранение, туризм, культура и пр.)
8. **БАНКИР ГОДА:**
  - 8.1. РЕГИОНАЛЬНЫЕ БАНКИ
  - 8.2. ФЕДЕРАЛЬНЫЕ БАНКИ



9. **РИТЕЙЛЕР ГОДА** (входят представители строительного, пищевого, товаров промышленного производства и интернет ритейла, авто ритейла)
10. **ЧЕЛОВЕК ГОДА ПО ВЕРСИИ РЕДАКЦИИ** (межотраслевая номинация, представители любой из перечисленных выше сфер с сверхпрофессионализмом, которые стали инициаторами реализации или реализовали уникальный бизнес проект, что позволяет их выделять среди остальных номинантов за особые достижения)

## **ЭТАПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ПРЕМИИ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»:**

### **1 ЭТАП: УТВЕРЖДЕНИЕ НОМИНАЦИЙ.**

По итогам деятельности компаний 2015-2016 гг. редакцией определен список 8 отраслевых и 2 межотраслевые номинации, где представлены от 4 до 6 персон в каждой. Результат – лонг-лист номинантов по отраслевым номинациям.

### **2 ЭТАП: НОМИНИРОВАНИЕ**

□ Формируется отраслевой и независимый [Экспертный совет](#) премии «ЧЕЛОВЕК ГОДА», в который вошли известные банкиры, руководители многопрофильных холдингов, консалтинговых агентств, СМИ, отраслевых ассоциаций, чиновники, который номинирует отраслевой номинации.

□ Процедура номинирования происходит аргументировано по следующим критериям за период 01.08.2015 г. – 01.08.2016 г.:

- результат деятельности компании – успех в показателях, позиция на рынке;
- наиболее весомый личный вклад в развитие отрасли бизнеса;
- участие в экономических социальных и инновационных проектах региона;
- использование нестандартных и передовых технологий в отраслевом бизнесе;
- признание, высокая оценка деловых и личностных качеств среди профессионального сообщества/СМИ/общества.

В качестве аргументов по каждому критерию для номинирования рекомендуется приводить конкретные примеры бизнес-достижений номинанта за отчетный период (с 01.08.2015 г. по 01.08.2016 г.)

### **3 ЭТАП: ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ**

Опрос Экспертного совета проводится редакцией. Анкеты рассылаются со специальной электронной почты ([chelgoda-kzn@mail.ru](mailto:chelgoda-kzn@mail.ru)). Заполнение анкеты возвращаются в редакцию агентства на этот же адрес, проверяются на полноту и качество заполнения. Оценка самого себя не учитывается.

Голосование проводится в два этапа. На 1-м этапе экспертам предлагается выбрать 3 номинантов из представленных в лонг-листах. Номинанты, не вошедшие в финальную тройку приглашаются к участию в Экспертном совете для определения итогового победителя. Таким образом, состав Экспертного совета увеличивается почти вдвое, что повышает объективность итоговой оценки. Второй этап голосования – выбор победителя по каждой номинации.



**РЕКОМЕНДОВАННЫЕ РЕДАКЦИЕЙ «ДК» КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НОМИНАНТОВ**

<b>Под важнейшими критериями результата деятельности Человека Гола понимаем:</b>		
<b>1</b>	<b>Влияние на развитие Республики Татарстан</b>	Номинант способствовал продвижению и реализации предпринимательских, социальных инициатив по благоустройству и развитию инфраструктур в регионе, повышению инвестиционной привлекательности региона, к ее мнению прислушиваются административные органы управления
<b>2</b>	<b>Повышение качества жизни жителей Казани</b>	Участие в программах, которые положительно влияют на рост доходов населения, доступность образовательных ресурсов, увеличение продолжительности жизни, обеспеченность жильем, информационными ресурсами, медицинской квалифицированной помощью, улучшение экологических условий жизни, безопасности.
<b>3</b>	<b>Влияние на отрасль</b>	Номинант участвует в решении проблем отрасли, формирует стандарты и тренды ведения бизнеса, к ней прислушиваются представители проф. сообщества, власть.
<b>4</b>	<b>Новаторство и инновационность решений</b>	Номинант использует передовые технологии для отрасли и региона, предугадывает тренды, находит успешные полезные социальные и технологические решения в бизнесе
<b>5</b>	<b>Деловая репутация в профессиональной среде</b>	Номинант имеет признание и высокую оценку деловых и личностных качеств среди профессионального сообщества/СМИ/общества

**4. ЭТАП. Обработка результатов опроса.**

Результатом исследования служит список лидеров в каждой из номинаций.